

給振口座を「ろうきん」にすると、コンビニでの現金引出手数料が0円になります。



泉北教育

NO.2214 2021.11.8
発行 泉北教職員組合
〒594-0071 和泉市府中町6-12-2
Tel.0725-41-1953 Fax0725-44-6570
E-mail senboku@gf6.so-net.ne.jp

和泉市

【泉北教組要求】教職員の長時間過密労働解消のため、事務的な仕事の軽減や、書類の簡素化など、具体的な対策を講じること。また、市教委として「1年単位の変形労働時間制」の導入はしないこと。

【市教委回答】教職員の働き方改革の推進および時間外勤務の削減については、今後も研究していく。

高石市

【泉北教組要求】教職員の長時間過密労働を解消し、健康と安全を守るためにも

- ①教職員の増員、休憩時間の確保、事務的な仕事の軽減や書類の簡素化など、具体的な対策を講じること。
- ②各校の時間外勤務（平均及び最長）を引き続き公表し、その是正に取り組むこと。
- ③労働安全衛生法（及び同施行令）にもとづく「労働安全衛生委員会」については、早急に取り組みの具体化を進めること。
- ④ 市教委として「1年単位の変形労働制」の導入をしないこと。また、府教委へ「変形労働制」実施反対の申し入れを行うこと。

【市教委回答】長時間労働を防ぐ取り組みについては、今後も国、府への働きかけを継続してまいります。また、校務支援システムの導入により事務の軽減や適切な労働時間の管理ができるよう、取り組みを進めてまいります。労働安全衛生の委員会設置については、今年度から設置いたします。また、いわゆる「働き方改革」については昨年度から、メッセージ電話の導入、学校閉庁日の設定や部活動ガイドラインを制定するなどの取り組みを進めておりますが、今後も業務負担軽減の取り組みを検討してまいります。なお、変形労働時間制については、服務監督教育委員会で指針を定めるものであり、本市では今のところ導入予定はございません。

忠岡町

【泉北教組要求】教職員の長時間過密労働解消し、健康と安全を守るため

- ①教職員の増員、休憩時間の確保、事務的な仕事の軽減や、書類の簡素化など、具体的な対策を講じること。
- ②各校の月別時間外勤務時間(平均及び最長)を公表し、その是正に取り組むこと。
- ③町教委として、1年単位の変形労働制の導入はしないこと。また、府教委に対して、「変形労働制」実施反対の申し入れを行うこと。
- ④労働安全衛生法（及び同施行令）にもとづく「安全衛生委員会」を町で設置するよう、泉北教組との協議を直ちに行うこと。

【町教委回答】全校一斉退庁日及びノークラブデーを実施している。また、教職員の長時間過密労働解消のため、中学校において、平成31年度の3学期より音声ガイダンスによる電話対応を実施。勤務時間管理は、タイムレコーダーにより、職員の勤務時間を正確に把握し、適正に管理している。安全衛生委員会については研究して参る。

泉北教組が、来年度予算編成に向けて、和泉市・高石市・忠岡町各教育委員会に提出した「教育要求書」に対する文書回答が返ってきました。今後、これをもとに交渉を行います。重点項目紹介の3回目は勤務時間問題です。

労働安全衛生委員会

法律に基づき、本来学校単位で設置されるべきものですが、和泉市は市全体で設置され、産業医も参加して年1回の会議が開催されています。高石は今年度初めて設置されましたので、

変形労働時間制

高石市のみ「導入予定はない」との回答がありましたが、和泉市と忠岡町は回答がありません。

長時間勤務解消

高石市と忠岡町はタイムレコーダーによる勤務時間把握が行われていますが、和泉市は校務用パソコンのオン・オフによる管理にとどまっています。また、すべての市町が、

働き方改革

学校閉庁日の設定や部活動ガイドラインの制定は全市町で行われましたが、メッセージ電話（早朝・夜間の音声ガイダンス対応）は、忠岡町の小学校のみが未設置です。

和泉・高石・忠岡各地教委に教育要求書を提出③ 長時間過密労働解消に向けて

未設置は忠岡町のみです。

長時間勤務解消については研究・検討という段階です。



子どもと学校を追い詰める「学習指導要領」は抜本的見直し。「チャレンジテスト」「すくすくウォッチ」は廃止。