

女性部主催

ガーデニング

12月5日(土) 10~12時
和泉コミセン2階創作室
要予約(定員15名) 参加費2千円

泉北教育

NO.2186 2020.10.26

発行 泉北教職員組合

〒594-0071 和泉市府中町6-12-2

TEL0725-41-1953 Fax0725-44-6570

E-mail senboku@gf6.so-net.ne.jp

高石11/18 市教委交渉

【声や意見】
■昨年度、前任校で担任をし

辞めて下さい

言うなら、無駄な調査は即刻

止」を求めています。

さらに、「働き方改革」を

また、09年に始まった「免

許更新制」は、二巡目が始ま

りました。過半数の方が「廃

止」を求めています。

別表「労働条件の改善」で

は、圧倒的に「増員」(80%)

が強い要求です。

また、09年に始まった「免

許更新制」は、二巡目が始ま

りました。過半数の方が「廃

止」を求めています。

さらに、「働き方改革」を

また、09年に始まった「免

許更新制」は、二巡目が始ま

りました。過半数の方が「廃

止」を求めています。

さらに、「働き方改革」を

また、09年に始まった「免

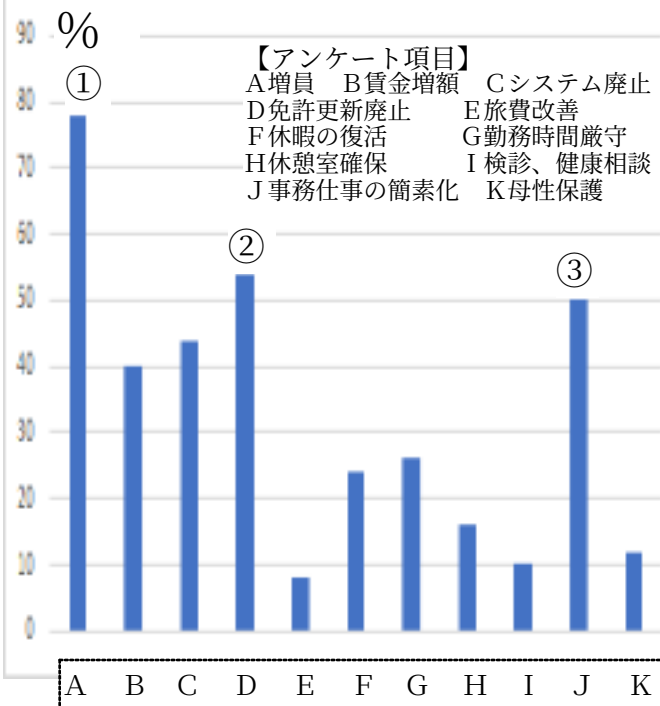
許更新制」は、二巡目が始ま

りました。過半数の方が「廃

人を増やして
ください

一学期からの「職場要求アンケート」へのご協力あ
りがとうございました。
集約の結果と先生方の切実な意見を掲載します。
ご意見、ご感想をお寄せください。

勤務労働条件の改善



■評価育成システムをしなく
ても真面目に働いているのに
なぜ評価されるのか。この事
務的なことに時間をとられる
のが嫌です。

■職員の消毒作業の負担が大
きい。
■管理職の考え方のせいで、
職員会議が意見を言っていない
ような雰囲気、場になっ
てしまっています。何か言う
と人事評価に関わるのではと
考える人もいました。とても
不自由で窮屈な職場です。

■管理職の先生など、教員の
感染等を考えた上で様々な対
応や勤務を考え、とてもあり
がたかったです。職場によっ
てずいぶん違うようです。

■栄養教諭の配置がないので
兼務しているが、やはりオー
バーワーク。特に今の時期の
給食の事務/会議は多すぎて
本来の自分の仕事ができない。

赤字財政、サービス低下は必至

大阪市 廃止構想

コロナ禍を経て大阪市が廃止されたら、特別区の財政はどうなるでしょうか。府・市の25年~39年のシミュレーションは8月更新版も黒字です。大阪メトロの配当金は大きな財源だが、その効果額を26年以後、年71億円と見込んでいます。

だが、これは19年4月の数字。コロナの影響でメトロの20年4~6月期の純損益は39億円の赤字(前年同期は58億円の黒字)に転落し、先が見通せません。

8月の大阪市議会で「過大な見積もりで市民を欺かないでほしい」と批判した市議に対し、松井市長は何ら根拠を示さず、長期的に見れば十分に成り立つと強弁しました。

また、財政シミュレーションには「市政改革プラン」効果の17億円を盛り込んでいます。

12年の「プラン」は、屋内プール24→9、

スポーツセンター24→18、
老人福祉センター26→18、
子ども・子育てプラザ24→
18か所の削減(計17億円)
が打ち出されましたが、実施されていません。財政シミュレーションの17億円の改革効果額は、この通りに施設を順次廃止しなければ出てこない数字だ、と8月の大阪市議会で指摘されました。

特別区でも住民サービスを維持するという約束に反すると追及しました。

地方交付税も4特別区を1つの市とみなす合算規定のため増額されることはありません。財源不足、住民サービス切り下げは避けられません。

何とんでも、京都市や神戸市など他の『政令市』が「特別区」を後追いしないのが、逆に『政令市』の優位性を物語っていると言えます。



あなたも泉北教職員組合へ