

# 無くせ 長時間労働③

2019年6月和泉市議会本会議での、「教職員の長時間労働」についての質疑の連載です。「問」は早乙女実議員、「答」は大槻亮志教育指導監です。

問「不登校はふえていま  
すし、いじめの問題はど  
こかの教育委員会で認定  
問題含めて新聞報道され  
たりとか、貧困と格差が  
広がって子育てへの不安  
や困難が深まってるとい  
う、こういうことに対し  
て教職員の方が対応せざ  
るを得ないという、負担  
はふえざるを得ないとい  
うことだろうと思います。  
「こついった背景のもと  
に、今回もできるだけ負  
担を軽くしようというこ  
とで取り組みされてるわ  
けですけども、そもそ  
も論で先ほども認識をお  
聞きしたんですが、同じ  
ように、教員は時間外勤  
務をしても残業代がつか  
ないという、こういう根  
本的な問題もあるんじや  
ないかと思うんですが、  
このことの制度自体に問  
題はないんでしょうか、  
お聞かせください。」

答「公立学校の教師は、  
公立の義務教育諸学校等  
の教職員の給与等に関  
する特別措置法のもとで、  
教職調整額として給料の  
4%が支給されるかわり  
に、残業しても手当を払  
われていないのが実情で  
あり、このことにつきま  
しては国においても議論  
をされているところです。  
市としましては、教職  
員の働き方に関し、その  
改革の推進に努めていく  
ことが重要であると認識  
しております。」

間数の上限を定めて定数  
の改善を図るべきだとい  
う、こういうふうにお  
考え  
るんですけども、こつ  
いたことについてはどう  
お

## 臨時教職員の「空白の一日」解消 Q & A

### Q 1、3月31日から空白がなくなって、どうかわる?

「2020年3月31日から」空白がなくなり、3月31日までの辞令となります。対象は、臨時的任用で  
期限付き講師の方です。今年度からは3月31日が勤務日となり、3月分の給与全額支給、来年度の一  
時金は、満額支給されます。10月～3月の年休も10日間付与されます（現行では9日間でした）。

### Q 2、管理職から「30日までの任用にするか」と聞かれたのですが、どういうことですか?

退職する方や一年ごとの退職金支給を希望する方は、あえて一日空けるという場合もあります。

しかし、基本的には、3月31日、続けて4月1日も任用となります。

更新の際、不自然に空いている場合は、各市町村教委から学校に差し戻しされますが、ご自身で  
も、確認しておきましょう！



### Q 3、公立学校共済や互助組合への引継ぎはどうなりますか?

公立学校共済（共済）は、地公法一部改正により、臨時的任用職員が  
「常時勤務を要する職」に就く職員として位置付けられたことから、2020  
年4月1日以降、臨時的任用職員（常勤講師等）は、その後の任用期間に関  
わらず、任用の日から共済に加入できます。申し込みなどは必要ありません。

互助組合は、従来の加入条件と同様で、任用が12か月を超える者で、13か月目の任用の日からの  
加入できます。今年度3月31日が勤務日となることで、12か月を超える条件を満たす場合、来年度  
の4月1日から加入となります。加入申し込みは必要ありませんが、作業の関係で会員証の発行が  
少し遅れる（6月ごろ）ことがあります。

### Q 4、年休の繰り越しはありますか?

あります。講師から正規採用になった場合でも、前年度分が繰り越されます。

### Q 5、退職手当金はどうなりますか?

退職手当金は、3月31日まで任用されることにより任用期間が引き続く場合、任用期間が途切れ  
る時点までの任用期間をすべて通算して支給されます。退職金は、繰り越しとなり、任用が切れる  
ときに任用期間に応じて、まとめて支給されます。年度ごとの任用期間終了時点では退職手当金  
は支給されません。

考え  
てほしい  
か、お聞  
かせ  
ください  
。」「

にならぬよう、管理職の  
組織マネジメントにおい  
て適切に対応をしており  
ます。  
なお、教員の定数改善

における教員の定数増に  
つきましては、これまで  
と同様に国・府に要望し  
てまいります。」