

時間、仕事に追われグタグタっす

要求アンケートありがとうございました

各職場からご協力頂きました「職場要求アンケート」を集計しました。

このアンケートは大きく分けて3つに分かれます。

(1) 職場の教職員の勤務状態

(2) 教育委員会へ望むこと

(3) 各学校の施設・設備の改善要求

泉北教組では、これをもとに、毎年11月から、和泉市、高石市、忠岡町の教育委員会と交渉を持ちます。

19時過ぎても職員室は仕事中

(1) 教職員の勤務状態

A・退勤時間

・18時～19時

・19時～20時

・17時～18時

21時以降という人も6%います。

定時で帰れる人は6%です。

つまり、94%の人が毎日「超勤」状態です。

連続8時間勤務あたり前!

B・休憩時間

・とれていない

時々とれている

80%
9%

国、府、市・町への要望

【ベスト6】

- | | |
|----------------|-----|
| 1. 30人学級の実現 | 92% |
| 2. 教職員の増員 | 81% |
| 3. 備品・消耗品費の充実 | 68% |
| 4. 賃金・手当での増額 | 58% |
| 5. 事務仕事の簡素化 | 55% |
| 6. 「評価システム」の廃止 | 50% |

(全体の回収数から%を出しています)



(2) 教育委員会に望むこと(上記枠内に主なものを載せています)

(3) 各校の施設・設備要求

各校から出されてた要求項目を、教育要求書とあわせて各教育委員会に提出しました。

(4) その他アンケートより(主なもの)

B・職場内でのセクハラ・パワハラなど困ったこと

昨年度、セクハラ担当と校長の意思疎通がうまくいってなかったようで、問題解決ができていなかったようだ。

パワハラ 今まで放置してきたことが信じられない!!

パワハラではないが、全てのやり方を変えようとしている教師がいて、しんどい。

学年主任が勝手に合宿行事をワンマンですすめていて、金、土の宿泊に行かないといけないのが、とても困っている。

校内人事が、本人の意志を認めていない。

書類の提出がふえています。

(ある意味パワハラ)?

管理職お二人の言動に不満がある。病休等とられる先生への対応やその学年への配慮等全くない。気づかいや心遣い、声かけ等も全くなく、やる気がわかない。書類提出

高石
市教委交渉
11月21日(火)
18時～、市役所
和泉、忠岡は決まり次第
お知らせします

や形式のみを重んじられ、職員や子どもたち個々の様子を全く見ようとしない。

特に、全学年を担当している先生方は学期末になると成績をつけるため、本当に気の毒なくらい自己犠牲して働いている。そんな実態を、教育委員会や管理職の先生方は知っているのだろうか。

問題がおこれば職員を指導する時間は長いですが、管理職の先生方は、日頃から職員を知り、機会をもつと目的意識をもつてつくってほしい。

今年度の校内人事を決める職員会議は問題があった。全く休憩など取れていない中、何の策も講じられず、出勤簿の整理や書き換えばかり校長に求められ腹立たしい。

出席簿のシステムや成績のシステムなど、ちゃんと決めきって（質問に答えられるようにして）から下ろしてください。