

第27回青年フェスタ

2月13日～14日

箕面観光ホテル

泉北教育

NO.2030 2016.1.18

発行 泉北教職員組合(部内資料)

〒594-0071 和泉市府中町6-12-2

0725-41-1953 Fax0725-44-6570

E-mail senboku@gf6.so-net.ne.jp

その中で、昨年の交渉で2015年度から「順次設置予定である」とした小学校の空調設備は、今年度(15年度)は実施できなかったが、2016年度から順次設置の予定である」と改めて回答しました。

また、「全国学調」の学校別正答率の結果公表は行わない」と回答。

さらに、「大阪府チャレンジテスト」については、実施時期や欠席者の扱いなど心配される部分については機会があれば府に申し述べる」などの回答がありました。

忠岡町は、町の独自予算で、小学校の学校図書館司書と

泉北教組は、昨年十二月三日、16年度予算等に対する「教育要求書」に基づく交渉を、忠岡町教育委員会と交渉を行いました。

交渉の主な回答をお知らせします。

小学校の
来年度も配置予定
空調設置は十六年度から
学校図書館司書とSCは

忠岡町教委交渉



忠岡町教委交渉での主な回答

2015.12.3

空調設備は平成28年度から年次計画で小学校に設置できるよう計画している。

各校の消耗品費がどうしても足りなくなった場合は、町教委に相談してほしい。

「全国学調」の学校別平均正答率の公表は、行わない。

「大阪府チャレンジテスト」は、実施時期や欠席者の扱いなど町として心配される部分については、機会があれば府に申し述べる。

教育委員会の傍聴人数については教科書採択の関心が高いことは認識しており、教育委員会が公開制、透明性の向上に努める必要があることも承知している。その上で今後考えていく。小学校へのスクールカウンセラーと学校図書館司書の配置は来年度も継続の予定である。

【忠岡小】

体育館の放送設備については緊急性が高い不具合があれば、再度町教委に報告をあげてほしい。

【東忠岡小】

体育館の雨漏りについては認識しており、調査中である。

スクールカウンセラー(SC)を各校配置しており、来年度も(各校)配置は継続予定」と回答したことは、高く評価できます。

知って得する教職員の権利

特別産前・産後休暇

産休16週間に連続する7日(週休日・休日を除く)の特別産後休暇は、「橋下維新」の特別休暇改悪の攻撃のもとで、不当にも廃止となり、病気休暇扱いとなりました。

しかし、府労組連などの組合のねばり強い取り組みの結果、代替講師の継続が確認されました。

妊産婦の勤務中の職免措置

時間外労働、休日労働、深夜労働をさせないように請求せきます(労働基準法65条)

妊婦が医師や助産婦等から保健指導や健康診断に基づいて捕食や休憩の必要があると指導された場合、そのために必要な時間を職免扱いで取得することができます。

育児休暇制度

子どもが3歳になるまで

(1度復帰しても、もう一回とれる)

代替者が配置される

無給(共済組合より給付あり)

事務引継日があります

もちろん、男性も取ることができます。

無給ですが、子どもが1歳になるまで、共済組合の短期給付として「育児休業手当金」が支給されます。

ただし、1歳を超えて保育所に入所できないなどの特別な事情がある場合に限り、1歳6ヶ月まで支給が延長されます。

「育児休業手当金」は給料の40%が支給されます。

中学校教育に歪みをもたらすチャレンジテストは中止を！