

教育委員会との交渉
高石:11月27日・18時
忠岡:12月 3日・18時
各職場からご参加下さい

泉北教育

NO.2026 2015.11.25
発行 泉北教職員組合
〒594-0071 和泉市府中町6-12-2
0725-41-1953 Fax0725-44-6570
E-mail senboku@gf6.so-net.ne.jp

女性部

ガーテニング

【内容】

リル・シェル・ラ・リンクの
寄せ植えです
お茶とお菓子もあります。
費用2000円 定員20名です

12月12日(土)
10時~

和泉市コミュニティーセンター
・創作活動室
お申し込みは泉北教組まで

10月19日に大阪府人事委員会勧告が出されました。
新聞などでは「3年連続賃上げ」とされていますが、この4
月から実施されている「総合的な見直しによる給料表2%の引
き下げ」分より勧告は下回っています(1.55%)。
「賃上げ」はまやかします。事実上の「賃下げ」に他なりま
せん。【最終決着は組合との交渉で決まります】

今年度の勧告の焦点は、「2%」
アップは当然。問題はどれだけ
上積みされるかでした。
結果は「+1.55%」と2
%におよばず、事実上の引き下
げ勧告となりました。
民間の賃上げを反映し、国は
0.36%引き上げ。
他府県は国並かそれ以上の引
き上げ勧告です。
大阪の民間も賃上げが実施さ

れています。
にもかかわらず、引き下げ勧
告になったのは、全国に例がな
い大阪府・大阪市の「民間比較」
が原因です。
この比較は維新が大阪に誕生
して以来行われていません。
もし、他府県同様の方法をと
れば、今年度の勧告は+2.5
%(約1万円)となります。

賃金引き上げ 勧告？
いえいえ 本当は「引き下げ」勧告です！

【勧告及び意見のポイント】

月例給(毎月の給料のこと)
本年4月分の職員給与は、民間を5995円下
回っている。
給料月額を平均1.55%引き上げる
内訳 給料表を0.7%引き上げ(2200円アップ)
地域手当支給割合を1%引き上げ

特別給(ボーナスのこと)
0.1月分引き上げ
(年間4.10月 年間4.20月)
評価育成システム・賃金リンクに
反映する勤勉手当に配分
改定時期
月例給・特別給とも2015年4月1日に遡って改定

今こそ、子どもと教育、教職員を守る取り組みを
力合わせて進めましょう W選挙結果より

「衝突やめ対話の時」(「朝日」11.23付朝刊)
…「ただ、(都構想)再挑戦の公約は『住民と徹底的に
意見交換したうえで』との前提付きで、結果は都構想推進の
白紙委任とまではいえない。…」

「対話の政治へ転換」(「毎日」11.23付朝刊)
「…維新側は『新しい設計図を作る』と繰り返しただけ
で具体的な中身は示されなかった。W選勝利に慢心して、再
び議会を軽視したり、否定されたプランを蒸し返ししたりす
ることは許されない。」

「橋下政治の継続選ぶ」(「読賣」11.23付朝刊)
「…ただ、今回の選挙で都構想そのものへの信任が得られ
たわけではない。住民投票でいったん反対の民意が示された
都構想の再挑戦には、住民や議会に丁寧に説明し、理解を得

る姿勢がさらに求められる。」などと、論評しています。

8年間におよぶ『教育こわし』 問題山積

- ・教育予算の大幅削減
- ・公立高校学区撤廃
- ・2回入試導入とその失敗
- ・中学校「統一テスト」
- ・「全国学力調査」結果の学校別公表
- ・「教育に穴があく」問題
- ・異常な長時間過密労働
- ・35人学級拡充ストップ
- ・公立高校つぶし
- ・私立助成カット
- ・学校選択制
- ・民間人校長
- ・学力対策おしつけ
- ・定数内講師の急増

改善要求は切実、まったなし

